

รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลนาายาง อำเภอลำปาง จังหวัดเพชรบูรณ์

นโยบาย/แผนงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน - การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๖๔- ๒๕๖๖)	เป็นแนวทางในการ ประเมินความต้องการ กำลังคน	ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำแผน ถูกต้อง เป็นไปตาม กรอบ ระยะเวลา กำหนด	ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๖๔- ๒๕๖๖)ของเทศบาลตำบล นาายาง ตามประกาศ เทศบาลตำบลนาายาง เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ลงวันที่ กันยายน ๒๕๖๓	
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร - การสรรหา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งเจ้าพนักงาน การคลัง	- สรรหาบุคคลเข้า ปฏิบัติงานตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	- ระดับความสำเร็จ สรรหา ถูกต้อง เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการสรรหาพนักงาน จ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง ตามประกาศเทศบาลตำบล นาายาง เรื่อง การรับสมัคร บุคคลเพื่อสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลนาายาง .....พฤษภาคม ๒๕๖๒	
๓. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน - การประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงาน เทศบาล ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒	- นำผลการปฏิบัติงาน มาใช้เพื่อพิจารณา			