



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
Anti-Corruption Action Plan Manual



คำนำ

เทศบาลตำบลนายาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับเทศบาลตำบลนายาง (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์ใช้เป็นกรอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และสามารถนำไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลนายางให้มีความโปร่งใส ความสุจริต และบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของเทศบาลตำบลนายางมากยิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลนายางได้พัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

แผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) และระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยนำหลักธรรมาภิบาล มาเป็นกลไกการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับเทศบาลตำบลนายาง รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) แยกตาม ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓ ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

เทศบาลตำบลนายาง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับเทศบาลตำบลนายาง (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

งานนิติการ
ฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลนายาง

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับเทศบาลตำบลนาयाง (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	๖
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติที่ ๑ - ๔	
มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	
๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๙
๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑๕
๑.๓ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๒๔
มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	
๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๐
๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๓๓
๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน	๔๐
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๓
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๔๖
มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	
๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความ เสี่ยงการทุจริต	๔๘
๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๕๒
๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๕๓

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการ บ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์ สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจาก การละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบที่ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทที่มีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

➤ วิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลนาอาจ ◀

★ จุดแข็ง (Strengths)

๑. เทศบาลมีการสื่อสารสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินกิจกรรม โครงการต่าง ๆ ของเทศบาลอย่างต่อเนื่อง เป็นปัจจุบัน

๒. เทศบาลมีช่องทางในการแจ้งข่าวสารการทุจริตที่หลากหลาย เช่น ผู้แสดงความคิดเห็นหน้าเทศบาล เฟซบุ๊กของเทศบาล ไลน์ของเทศบาล เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนาอาจ เป็นต้น

๓. เทศบาลจัดให้มีกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบประชาคมระดับชุมชน ประชาคมระดับตำบล และการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินการต่าง ๆ ของเทศบาล

★ จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. บุคลากรของเทศบาลยังขาดความเอาใจใส่ในการศึกษา ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๒. ระบบอุปถัมภ์ในองค์กรทำให้เกิดความเกรงใจ ความเกรงกลัวอิทธิพล ที่จะปฏิเสธหรือคัดค้านการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริต หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. บุคลากรของเทศบาลบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และขาดคุณธรรม จริยธรรม

★ โอกาส (Opportunities)

๑. ช่องว่างของระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานที่เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ต้องใช้ดุลยพินิจ

๒. ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

★ อุปสรรค (Threats)

๑. มีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

๒. เกิดโรคอุบัติใหม่ เช่น โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) ฯลฯ

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ.๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีความคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตประพฤตมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในปี พ.ศ.๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และหรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT)

ประกอบกับพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง อันเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริตนำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้วประเทศชาติก็必将มีความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาชาติ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. มุ่งส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บังเกิดผล มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลนายาง จึงได้พัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับเทศบาลตำบลนายาง (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับเทศบาลตำบลนายาง (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจรรยาบรรณ การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์

ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
เทศบาลตำบลนาयाง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาล	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
		(๒) โครงการเพิ่มศักยภาพของพนักงานครู ผู้ดูแลเด็กและบุคลากรทางการศึกษา	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		(๓) โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลนาयाง	-	-	-	-	-	
		(๔) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาयाง”	-	-	-	-	-	
	๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	(๕) โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพให้กับผู้นำชุมชนองค์กรสตรี และกลุ่มอาชีพในเขตเทศบาลตำบลนาयाง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		(๖) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		(๗) โครงการเพิ่มศักยภาพผู้ประกอบการร้านอาหารแผงลอยจำหน่ายอาหาร	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
		(๘) โครงการคุ้มครองผู้บริโภค	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
		(๙) โครงการสร้างจิตสำนึกด้านอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		(๑๐) โครงการส่งเสริมและจัดหาอาชีพให้แก่สตรีและกลุ่มสตรีในเขตเทศบาล	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
	๑.๓ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	(๑๑) โครงการค่ายรวมใจกันทำดีเพิ่มพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การพัฒนาองค์กรนั้น ย่อมต้องอาศัยการลงทุนในหลาย ๆ ด้าน อันได้แก่ การลงทุนด้านการเงิน ด้าน วัสดุอุปกรณ์ ด้านเทคโนโลยี และอีกปัจจัยหนึ่งที่ขาดไม่ได้ คือ การลงทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ พนักงานในองค์กรถือเป็นทรัพยากรอันมีคุณค่า เราจึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน เพิ่มความรู้ความสามารถให้กับพนักงาน เพื่อให้การทำงานในแต่ละสายงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและส่งผลไปสู่การพัฒนาองค์กรให้ก้าวไกลและมั่นคงต่อไป การฝึกอบรม เป็นวิธีการพัฒนาบุคคลอย่างหนึ่งที่จะช่วยให้คนมีคุณภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น การฝึกอบรมจึงเป็นสิ่งที่สำคัญและมีความจำเป็นอย่างมากสำหรับทุกหน่วยงาน ในสภาวะการณปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีการแข่งขันสูงมาก โดยสาเหตุที่ต้องมีการฝึกอบรมและประโยชน์ของการฝึกอบรมอาจประมวลได้ดังนี้

๑) ไม่มีสถาบันการศึกษาใด ที่สามารถสอนและผลิตนักศึกษาให้สามารถเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างๆ ได้ในทันทีหลังจากสำเร็จการศึกษาแล้ว จึงจำเป็นต้องมีการฝึกอบรมบุคคลที่เพิ่งเริ่มเข้าทำงานใหม่ๆ และไม่เคยมีประสบการณ์ในการทำงานนั้นมาก่อน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานหน่วยงานนั้นได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอน แนวทางปฏิบัติและกฎ ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานนั้น

๒) จะช่วยให้บุคคลต่าง ๆ ในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติงานตามขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติงานที่เปลี่ยนแปลงใหม่ได้อย่างถูกต้อง

๓) จะช่วยปรับปรุงความสามารถในการทำงานให้สูงขึ้น ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะทัศนคติ รวมถึงมีแนวคิดหรือวิทยาการใหม่ๆ อันทันสมัย ช่วยลดเวลาในการตรวจสอบแก้ไขงานให้น้อยลงเป็นการแบ่งเบาภาระของผู้บังคับบัญชาได้มากขึ้น

๔) จะช่วยเพิ่มผลผลิต หน่วยงานจะได้ผลงานมากขึ้น เพราะผู้ปฏิบัติงานทำงานได้มาตรฐาน และตามความต้องการของหน่วยงานด้วย

๕) จะช่วยให้บุคคลได้มีโอกาสพัฒนาท่าทีและบุคลิกภาพของตนให้เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความเชื่อมั่นในตนเอง และมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๖) จะช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์การติดต่อประสานงาน และการให้ความร่วมมือระหว่างผู้เข้ารับการอบรม และผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเดียวกัน

๗) ช่วยลดความช่วยลดความเสียหายต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานลงได้ในกรณีการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ใหม่ๆ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจต่อการปฏิบัติหน้าที่และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลนายาง เข้าร่วมกิจกรรม ๑๙๑ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลนายาง ปรับปรุงความสามารถในการทำงานให้สูงขึ้นและช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์การติดต่อประสานงาน สามารถดำเนินโครงการเสร็จตามกำหนดเวลา

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากรเสนออนุมัติ
- ๕.๒ ประชุมชี้แจงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง
- ๕.๓ ประเมินผลปฏิบัติงานทั่วทั้งองค์กร (ก่อนอบรม)
- ๕.๔ จัดอบรมพัฒนาความรู้ เจตคติ และทักษะในการปฏิบัติงานโดยใช้กระบวนการเสริมพลังแบบมีส่วนร่วม
- ๕.๕ ประเมินผลการอบรม (หลังอบรม)
- ๕.๖ รายงานผลการอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนายาง

๙. ผลผลิต/ ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ
- มีผู้เข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์

- บุคลากรของเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติ
- บุคลากรเกิดความสามัคคีและร่วมกันทำงานเพื่อบริการประชาชน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มศักยภาพของพนักงานครู ผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การจัดการศึกษาเป็นหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดหน้าที่ของเทศบาลในมาตรา ๕๐ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรมต้องดำเนินการตามความพร้อมและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นนั้น ๆ “ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก” ซึ่งเป็นสถานที่สำคัญให้การศึกษาและเลี้ยงดูเด็กปฐมวัยจึงเป็นอีกภารกิจหนึ่งที่องค์กร-

ปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรับผิดชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้เด็กปฐมวัยได้รับการพัฒนาทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและปัญญาอย่างเหมาะสมตามวัยและเต็มศักยภาพตลอดจนเพื่อแบ่งเบาภาระของผู้ปกครองและเป็น พื้นฐานของการศึกษาระดับสูงขึ้นไป

การจะพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณภาพและมาตรฐานได้นั้นบุคคลที่มีบทบาทสำคัญอีกผู้หนึ่ง คือ ครูผู้ดูแลเด็กเล็กซึ่งจะเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดเด็กมากที่สุดเมื่อเด็กมาอยู่ที่ศูนย์ฯ เช่น ดูแลความปลอดภัยแก่เด็ก จัดอาหารการกิน กระตุ้นพัฒนาการจัดกิจกรรมสนทนากิจกรรมที่เหมาะสมกับเด็ก ฯลฯ ภารกิจเหล่านี้เป็นสิ่งที่ ละเอียดอ่อน ผู้ดูแลเด็กต้องมีความตั้งใจ มีความอดทน และควรได้รับการฝึกฝนทักษะต่าง ๆ ในการดูแลเด็กอีก ทั้งควรมีความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาเด็ก การส่งเสริมสุขภาพการจัดอนามัยสิ่งแวดล้อม และมี พฤติกรรมอนามัยที่ถูกต้องเหมาะสมประกอบกับปัจจุบันได้มีผู้ดูแลเด็กและบุคลากรทางการศึกษาเพิ่มขึ้น

ด้วยเหตุนี้ เทศบาลตำบลนาयाง จึงจัดโครงการเพิ่มศักยภาพของครูและผู้ดูแลเด็กขึ้น เพื่อให้ครูและ ผู้ดูแลเด็กได้ใช้ประโยชน์ในการพัฒนาตนเอง เพิ่มพูนความรู้ ดูแลเด็กให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและเป็นการเพิ่ม ความไว้วางใจ ความมั่นใจให้กับพ่อและแม่ผู้ปกครอง อันจะนำมาซึ่งการพัฒนาเป็นศูนย์เด็กเล็กน่ายุติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ครูและผู้ดูแลเด็ก เห็นความสำคัญของการดำเนินงานศูนย์เด็กเล็กการอบรมเลี้ยงดูเด็ก ปฐมวัยและพัฒนาคุณภาพไปสู่ศูนย์เด็กเล็กน่ายุติและได้มาตรฐานของกรมอนามัย

๓.๒ เพื่อให้ครูและผู้ดูแลเด็ก มีความรู้ที่จำเป็นในการส่งเสริมพัฒนาการศึกษาและปฏิบัติได้ถูกต้อง

๓.๓ เพื่อให้พนักงานครูและผู้ดูแลเด็ก ได้รับความรู้และส่งเสริมประสบการณ์สามารถนำมาปรับใช้ในงานที่เกี่ยวข้องได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ครู ผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลนาयाง ๑๐ แห่ง จำนวน ๓๐ คน
- บุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ครู/ผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้อันจะเป็นประโยชน์ในการทำงาน
- ครู/ผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับความรู้ สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมคณะผู้บริหาร และคณะทำงานเพื่อวางแผนจัดทำโครงการ

๕.๒ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ

๕.๓ ทำหนังสือเชิญวิทยากร และผู้เข้ารับการประชุม

๕.๔ จัดเตรียมสถานที่ในการจัดการประชุม

๕.๕ จัดเตรียมเอกสารในการประชุม

๕.๖ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๗ ประเมินผลตามโครงการ

๕.๘ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาयाง

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ร้อยละของผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น

ผลลัพธ์

- ครูและผู้ดูแลเด็ก เห็นความสำคัญของการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกับอบรมเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย และพัฒนาคุณภาพไปสู่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนอกระบบและได้มาตรฐานของกรมอนามัย
- ครูและผู้ดูแลเด็ก มีความรู้ที่จำเป็นในการส่งเสริมพัฒนาการศึกษาและปฏิบัติได้ถูกต้อง
- พนักงานครูและผู้ดูแลเด็กได้รับความรู้และส่งเสริมประสบการณ์ สามารถนำมาปรับใช้ในงานที่เกี่ยวข้องได้

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลนาอาจ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรม เหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ดังนั้น เทศบาลตำบลนาอาจ จึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลนาอาจ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนาอาจ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนาอาจ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

4. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานของเทศบาลตำบลนาอาจ จำนวน คน

5. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดตั้งคณะทำงาน/มอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ

๕.๒ ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำร่างคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕.๓ จัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายในองค์กรเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕.๔ ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามข้อเสนอแนะที่ได้จากเวทีรับฟังความคิดเห็นฯ และจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕.๕ จัดประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรของหน่วยงาน

๕.๖ เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน และสาธารณชนให้รับทราบ

๕.๗ รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

๗. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาายาง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ร้อยละ 80 ของพนักงานเทศบาลตำบลนาายาง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- มีคู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ชุด
- มีการเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่สาธารณชน อย่างน้อย 2 ช่องทาง (เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน หนังสือเวียน)

ผลลัพธ์

- พนักงานของเทศบาลตำบลนาายาง มีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาายาง”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลนาายางได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาายาง โดยกำหนดคถลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.7/ว 11 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2557 ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลนาายางจึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาายาง” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลนาयाง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๙๑ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ

๕.๒ กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคคลในองค์กร และสาธารณชน

๕.๓ ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

๕.๔ ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

๕.๕ ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ (ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด)

๕.๖ ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

๕.๗ รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาयाง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม อย่างน้อย 3 ช่องทาง
- ร้อยละ 80 ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม

ผลลัพธ์

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนายางตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลนายาง

๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพให้กับผู้นำชุมชนองค์กรสตรี และกลุ่มอาชีพในเขตเทศบาลตำบลนายาง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลนายาง มีพื้นที่รับผิดชอบจำนวน ๑๘๘.๘๘ ตารางกิโลเมตร ครอบคลุม ๓ ตำบล มีชุมชน จำนวน ๒๘ ชุมชน ๒๗ หมู่บ้าน มีประชากรจำนวนทั้งสิ้น ๑๘,๖๗๘ คน ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม และอาชีพรับจ้าง มีกลุ่มอาชีพที่ขึ้นทะเบียนกับเทศบาลฯ จำนวน ๑๐ กลุ่ม

ปัจจุบันนี้คณะรักษาความสงบแห่งชาติมุ่งเน้นให้ประชาชนในชุมชนมีการวางแผนและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและหมู่บ้านของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ประชาชนมีบทบาทในการแก้ไขปัญหา และร่วมกันพัฒนาชุมชนของตนเองตามหลักประชาธิปไตย และสนับสนุนให้มีการใช้ทรัพยากรในชุมชนและนอกชุมชนอย่างมีระบบ มีการประสานงานกับหน่วยงานราชการ องค์กรอื่น ๆ อย่างมีประสิทธิภาพและให้ประชาชนในชุมชนเกิดความสามัคคีรักท้องถิ่นของตนเอง ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงการที่จะให้วัตถุประสงค์ของการพัฒนาชุมชนเป็นไปตามระบบ และประสบผลสำเร็จตามความคาดหวัง จึงจำเป็นที่จะต้องดำเนินการพัฒนาบุคลากรในองค์กรชุมชนให้มีคุณภาพและมีศักยภาพพร้อมที่จะร่วมแรงร่วมใจในการพัฒนาชุมชนอย่างมีระเบียบแบบแผน

เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้และทัศนคติที่ดีแก่ผู้นำชุมชน องค์กรสตรี และกลุ่มอาชีพ ส่งเสริมให้ผู้นำชุมชน องค์กรสตรี และกลุ่มอาชีพ เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานให้กับผู้นำชุมชนองค์กรสตรีและกลุ่มอาชีพในเขตเทศบาลตำบลนายางขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร และชุมชน ให้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล
- ๓.๒ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ นำแนวความคิดใหม่ ๆ มาปรับปรุง ปรับใช้ในชุมชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้นำชุมชน องค์กรสตรี กลุ่มอาชีพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล จำนวน ๓๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๒ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ และเอกสารต่างๆ ในการจัดอบรม
- ๕.๓ จัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องที่จำเป็นสำหรับกลุ่มเป้าหมาย ที่นำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนของตนเองได้

๕.๔ ประเมินผลที่ได้รับตามโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลนาयाง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการ

ผลลัพธ์

- ผู้นำชุมชน องค์กรสตรีและกลุ่มอาชีพได้แนวความคิดใหม่ สามารถนำมาพัฒนาชุมชนของตนเองได้
- เกิดแนวทางในการปรับปรุงและแก้ไขพัฒนาชุมชนให้เป็นรูปธรรม

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลนาयाง ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑๐ แห่ง เพื่อทำหน้าที่กำหนดทิศทางในการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ เป็นไปตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดขึ้น ทั้งนี้ การที่จะพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และเด็กปฐมวัยได้รับการพัฒนาทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา อย่างเหมาะสมตามวัยและเต็มศักยภาพ อันจะเป็นพื้นฐานสำคัญในการเจริญเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่ดีต่อไป

ในการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณภาพนั้น บุคคลสำคัญที่มีส่วนในการพัฒนา นอกเหนือจากครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ปกครองและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว ยังมีคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กซึ่งมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาเช่นกัน ประกอบกับเทศบาลตำบลนาयाงเป็นองค์กรหนึ่งที่ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาและส่งเสริมเด็ก เยาวชนเพื่อให้เป็นไปตามพระราชกำหนด แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๙) การจัดการ และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดหน้าที่ของเทศบาลใน มาตรา ๕๐ (๖) ให้ราษฎรได้รับการอบรมส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ

โดยเหตุนี้เทศบาลตำบลนาयाง จึงใช้ของการเพิ่มประสิทธิภาพและคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อให้คณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจะเข้าใจบทบาทของตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้คณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเห็นความสำคัญของการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัยและพัฒนาคุณภาพไปสู่เด็กเล็กน่ายู่และได้มาตรฐานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านวิชาการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- คณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลตำบลนาอาจ ทั้ง ๑๐ ศูนย์ จำนวน ๑๐๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- คณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเข้าใจในบทบาทของตนเอง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมคณะผู้บริหาร และคณะทำงานเพื่อวางแผนจัดทำโครงการ

๕.๒ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ

๕.๓ ทำหนังสือเชิญวิทยากร และผู้เข้ารับการประชุม

๕.๔ จัดเตรียมสถานที่ในการจัดการประชุม

๕.๕ จัดเตรียมเอกสารในการประชุม

๕.๖ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๗ ประเมินผลตามโครงการ

๕.๘ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาอาจ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ร้อยละของคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง

ผลลัพธ์

- คณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเห็นความสำคัญของการดำเนินงานศูนย์เด็กเล็ก การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัยและพัฒนาคุณภาพไปสู่เด็กเล็กน่ายุ้ยและได้มาตรฐานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- คณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มศักยภาพผู้ประกอบการร้านอาหาร แผงลอยจำหน่ายอาหาร

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ อาหารเป็นหนึ่งในปัจจัยสี่ที่สำคัญของมนุษย์ การบริโภคอาหารก็เพื่อให้ร่างกายเจริญเติบโตและดำรงชีวิตอยู่โดยปกติสุข ในการบริโภคอาหารไม่ควรจะคำนึงถึงแต่ความอร่อยเท่านั้น สิ่งสำคัญที่จะต้องพิจารณาควบคู่ไปด้วยก็คือความสะอาดของอาหารและความปลอดภัยในการบริโภค เนื่องจากมีสิ่งซึ่งทำให้เกิดโรคหลายชนิดเข้าสู่ร่างกายได้ทางปากพร้อมน้ำและอาหารสิ่งซึ่งทำให้เกิดโรคหรือสาเหตุแห่งปัญหาประกอบด้วยแบคทีเรีย ไวรัส พยาธิต่าง ๆ พิษของแบคทีเรีย พิษของเชื้อรา สารเคมี โลหะหนัก เมื่อปนเปื้อนลงไปในน้ำและอาหารแล้วจะทำให้ผู้บริโภคเกิดการเจ็บป่วยได้ และโรคที่เกิดขึ้นกับผู้บริโภคเนื่องจากอาหารเป็นสาเหตุนี้เรียกว่า “โรคที่เกิดจากอาหารเป็นสื่อ (Foodborne disease)” ซึ่งเกิดจากผู้ประกอบการค้าอาหารบางรายขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการสุขาภิบาลอาหาร การให้ความร่วมมือในการพัฒนาระดับ

ร้านอาหาร แผงลอยจำหน่ายอาหารของผู้ประกอบการยังไม่ดีเท่าที่ควร รวมถึงการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาลอาหาร เช่น การไม่สวมหมวกคลุมผม ไม่ใส่ผ้าคลุมกันเปื้อน ไม้เสียบยาวสกปรก ใช้มือหยิบจับอาหาร และใส่แหวนในขณะที่ปรุงประกอบอาหาร ไอจามหรือพูดคุยรดใส่อาหาร มีการล้างภาชนะอุปกรณ์ต่าง ๆ กับพื้น จานชามช้อนส้อมสกปรกและจัดวางไม่ถูกหลักสุขาภิบาลอาหาร เป็นต้น ดังนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกฝ่ายไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ เอกชน ควรให้ความสนใจหาแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องด้านหลักสุขาภิบาลอาหารแก่ผู้ประกอบการจำหน่ายอาหาร ผู้ช่วยขายของหรือผู้ที่สัมผัสกับอาหาร ซึ่งถือว่าเป็นการแก้ปัญหาที่ต้นเหตุ คือทำให้ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจและส่งผลให้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญ รวมถึงการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง

๒.๒ ประเทศไทยเป็นประเทศหนึ่งที่เป็นสมาชิกของการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community) ซึ่งจะทำให้มีตลาดการค้าที่กว้างขึ้น กลุ่มผู้บริโภคมีมากขึ้น อาเซียนจะกลายเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน สินค้า บริการ รวมถึงปัจจัยการผลิตต่าง ๆ สามารถเคลื่อนย้ายได้อย่างเสรี ภายใต้กรอบกฎเกณฑ์หรือกติกาที่กลุ่มประเทศอาเซียนได้ตกลงกันนั้น ผลผลิตทางเกษตรกรรม ปศุสัตว์ ประมง ซึ่งเป็นวัตถุดิบที่ใช้ในการปรุง ประกอบอาหารก็จะมีจำหน่ายในท้องตลาดมากขึ้น เป็นผลดีต่อผู้ประกอบการค้าอาหารที่มีความหลากหลายขึ้น และราคาวัตถุดิบก็จะถูกลงรวมถึงอุปกรณ์เครื่องใช้ในการประกอบกิจการค้าอาหาร ก็จะมีราคาถูกลงตามไปด้วย เนื่องจากไม่มีภาษีนำเข้าจากนอกจากนั้นผู้ประกอบการตลาดสด ตลาดนัดก็จะมีสินค้ามาจำหน่ายมากมายหลากหลายขึ้นและมีสินค้าแปลกๆ ใหม่ ๆ ที่ถูกใจผู้บริโภคมากขึ้นส่วนผลกระทบในด้านลบผู้ประกอบการค้าอาหาร จะได้รับผลกระทบในเรื่องของคุณภาพของสินค้า ที่นำเข้ามาโดยเฉพาะสินค้าเกษตรกรรมที่มาจากประเทศที่มีการผลิตไม่เป็นไปตามมาตรฐานหรือเกิดจากความเหลื่อมล้ำของเทคโนโลยีการผลิต และข้อกำหนดที่ใช้ในการควบคุมการประกอบการค้าอาหารของประเทศในกลุ่มอาเซียน อาจจะมีการปนเปื้อนสารเคมีหรือสิ่งปนเปื้อนทางชีวภาพ เช่น ไซยาไนด์ เป็นต้น อุปกรณ์ เครื่องใช้อาจจะทำจากวัสดุที่ไม่ปลอดภัยหรือมีมาตรฐานต่ำกว่าที่แต่ละประเทศกำหนด

ขณะที่การเปิดเสรีการค้าและการลงทุน ซึ่งรวมธุรกิจร้านอาหาร ธุรกิจเฟรนไชน์ที่เกี่ยวข้องกับอาหารด้วยนั้นทำให้บรรยากาศการค้าและการลงทุนมีการขยายตัวมากขึ้นเนื่องจากมีการลด เลิกข้อจำกัด กฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคของการค้าและการลงทุน เป็นสาเหตุหลักที่ทำให้นักลงทุนต่างชาติเข้ามาลงทุนในธุรกิจการค้าอาหารมากขึ้น เนื่องจากฐานผู้บริโภคมีมากขึ้น โดยเฉพาะประเทศไทยเป็นเมืองที่มีนักท่องเที่ยวจากต่างชาติมากทั้งจากเอเชีย ยุโรปและอเมริกา เป็นเป้าหมายสำคัญของการลงทุนในธุรกิจการค้าอาหารจะเห็นว่าร้านอาหาร แผงลอย รถเข็นตลาด ตลาดนัดรูปแบบใหม่ ๆ มีการขายอาหารของชาติต่าง ๆ มากขึ้น โดยเฉพาะในจังหวัดหรือพื้นที่ที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของไทย เช่น ภูเก็ต พัทยา เชียงใหม่ และเพชรบุรีซึ่งมีแหล่งท่องเที่ยว คือ ชายทะเลชะอำ เป็นต้น ดังนั้น ผู้ประกอบการค้าอาหารในประเทศไทยต้องมีการเตรียมตัวหรือเตรียมความพร้อมในด้านองค์ความรู้เกี่ยวกับอาเซียน เช่น ความรู้ในเรื่องวิถีของประชาชนแต่ละประเทศ สถานการณ์การค้าและการลงทุน กฎหมายที่เกี่ยวกับการประกอบการค้าอาหาร เป็นต้น

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลนาโยงโดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งรับผิดชอบงานสุขาภิบาลอาหารจึงได้จัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพผู้ประกอบการร้านอาหาร แผงลอยจำหน่ายอาหาร เพื่อรองรับการดำเนินกิจกรรมยกระดับร้านอาหาร/แผงลอยจำหน่ายอาหารในเทศบาลตำบลนาโยง ให้ได้มาตรฐานตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดคือนโยบายอาหารสะอาด รสชาติอร่อย (Clean Food Good Taste) และเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ร้านอาหารและแผงลอยจำหน่ายอาหารในเขตเทศบาลตำบลนาโยง ได้มาตรฐานตามหลักสุขาภิบาล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

จัดฝึกอบรมและกิจกรรมรณรงค์อาหารสะอาดรสชาติอร่อยแก่ผู้ประกอบการร้านอาหาร/แผงลอยจำหน่ายอาหารจำนวน ๑๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการ
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเชิญชวนผู้ประกอบการค้าอาหารเข้าร่วมโครงการฯ
- ๕.๓ ประสานกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร เอกสารทางวิชาการต่าง ๆ และสถานที่ศึกษาดูงาน
- ๕.๔ ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติและศึกษาดูงานตามโครงการฯ
- ๕.๕ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการฯ
- ๕.๖ ตรวจสอบติดตามร้านอาหาร/แผงลอยจำหน่ายอาหารที่สมัครเข้าร่วมโครงการ Clean Food Good Taste

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนาयाง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
- ผู้ประกอบการที่ผ่านการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและสามารถยกระดับสถานประกอบการเข้าสู่มาตรฐานตามหลักสุขาภิบาลอาหาร ร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์

- ประชาชนบริโภคอาหารอย่างถูกสุขลักษณะ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการคุ้มครองผู้บริโภค

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากการขยายตัวของประชากรและสังคมเศรษฐกิจ ส่งผลให้การบริโภคของประชาชนขยายตัวตามไปด้วย ผู้ประกอบการมีการลงทุนผลิตสินค้า และบริการออกมามากมายตามความต้องการอย่างมากมายเป็นทวีคูณ มีการกระตุ้นใจใจโดยการใช้วิธีทางการตลาด เช่น การโฆษณาและการส่งเสริมการขาย เพื่อจูงใจให้ผู้บริโภคตัดสินใจเลือกซื้อสินค้าของตน และมักพบว่าผู้ประกอบการบางรายที่ใช้กลยุทธ์ทางการค้าที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้บริโภค จนกลายเป็นความเดือดร้อนที่ปรากฏให้เห็นอยู่เนือง ๆ ในขณะที่เดียวกันประชาชนเองก็ยังคงขาดการรวมกลุ่มเพื่อคุ้มครองสิทธิในฐานะผู้บริโภคอย่างเข้มแข็งเพียงพอ รัฐจึงจำเป็นต้องหามาตรการคุ้มครองผู้บริโภคมิให้ถูกเอาเปรียบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริโภคสินค้าบางประเภทที่มีผลต่อสุขภาพและความปลอดภัยของประชาชน ดังนั้นจึงมีการตรากฎหมายหลายฉบับที่มุ่งคุ้มครองสิทธิและสวัสดิภาพของผู้บริโภคออกมา

สำหรับภารกิจในงานคุ้มครองผู้บริโภคขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดบทบาทอำนาจหน้าที่ของ อปท. ในการคุ้มครองผู้บริโภคอยู่ในประเภทของ “กลุ่มงานหน้าที่ต้องทำ” ซึ่งอยู่ในแผนปฏิบัติการ ๒ ด้าน คือ ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต อปท. ได้รับการถ่ายโอนจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อปท. ที่ได้รับการถ่ายโอน คือ เมืองพัทยา กรุงเทพมหานคร และกรมการสุขภาพระดับพื้นที่) และด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม ซึ่ง อปท. ได้รับการถ่ายโอนจากสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค สำนักนายกรัฐมนตรี ได้ถ่ายโอนภารกิจด้านการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค ให้แก่ เมืองพัทยา กรุงเทพมหานคร เทศบาล อบจ. และ อบต. (สำนักงานคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๕๔๕ : ๒๘๔) และกรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์ ได้ถ่ายโอนภารกิจโดยการมอบอำนาจให้เมืองพัทยา กรุงเทพมหานคร เทศบาล อบต. เป็นนายตรวจซั้ง ตวงวัด ตามพระราชบัญญัติ มาตราซั้ง ตวงวัด ชั้นหลัง (สำนักงานคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, ๒๕๔๕ : ๒๘๔)

ทั้งนี้ การถ่ายโอนภารกิจดังกล่าวมา จะดำเนินการในรูปของการบูรณาการ ภารกิจ เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเอกภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยการบูรณาการภารกิจของทุกหน่วยงานเข้าด้วยกัน โดยให้อยู่ภายใต้แนวคิดหลักของการคุ้มครองผู้บริโภค คือ ให้ผู้บริโภคได้รับความเป็นธรรม และความปลอดภัยในการบริโภคอาหาร ยา สินค้าและบริการต่าง ๆ โดยกำหนดเป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานของ อปท. ๔ ด้าน คือ ด้านการเสริมสร้างศักยภาพและการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของผู้บริโภค ด้านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การคุ้มครองผู้บริโภค ด้านการตรวจสอบติดตามประเมินผลการคุ้มครองผู้บริโภค และด้านการปฏิบัติหน้าที่ของนายตรวจซั้ง ตวงวัด

สำหรับมาตรฐานการปฏิบัติงานของ อปท. ด้านการเสริมสร้างศักยภาพและการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของผู้บริโภคส่วนหนึ่ง คือ การสนับสนุนหรือจัดให้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริโภคสนับสนุนหรือจัดให้มีการจัดการให้ความรู้แก่ประชาชนในเรื่องต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ และเสริมสร้างศักยภาพให้แก่ประชาชน โดยดำเนินการสนับสนุนหรือจัดให้มีการจัดการให้ความรู้แก่ประชาชนในเรื่องการคุ้มครองผู้บริโภค สิทธิของผู้บริโภค และเรื่องอื่น ๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นว่า เป็นประโยชน์และเสริมสร้างศักยภาพให้กับประชาชนในฐานะผู้บริโภค โดยใช้วิธีการต่าง ๆ เช่น การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การจัดนิทรรศการ เป็นต้น (มาตรฐานการคุ้มครองผู้บริโภค กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น)

เพื่อให้การดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภค สามารถดำเนินการเชิงรุกอย่างเป็นรูปธรรมและเข้าถึงประชาชนกลุ่มเป้าหมายรวมทั้งเพื่อป้องกันดูแลประชาชนผู้บริโภคให้ได้รับความปลอดภัยและเป็นธรรมจากการบริโภคสินค้าและบริการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนายนาง จึงจัดทำโครงการคุ้มครองผู้บริโภคเพื่อดำเนินงานด้านการส่งเสริมสนับสนุน ให้ความรู้แก่ประชาชนด้านความปลอดภัยและอันตรายที่อาจได้รับจากสินค้าและบริการ ด้านการส่งเสริมนิสัยในการบริโภคที่เป็นการส่งเสริมพลานามัย ประหยัด และใช้ทรัพยากรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้เป็นประโยชน์มากที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเข้าใจบทบาทการได้รับความคุ้มครองทั้งในฐานะ เป็นผู้ประกอบการและในฐานะเป็นผู้บริโภค

๓.๒ เพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนที่มีปัญหาจากการอุปโภคและบริโภค

๓.๓ เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้แก่ประชาชนด้านการคุ้มครองผู้บริโภครวมทั้งให้ทราบถึงภัยอันตรายที่เกิดจากสินค้าที่เป็นพิษ

๓.๔ เพื่อสร้างเครือข่ายคุ้มครองผู้บริโภคในพื้นที่โดยยกระดับความสามารถในการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อให้มีการปฏิบัติงานการคุ้มครองผู้บริโภคอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว

๔. กลุ่มเป้าหมาย

จัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนและผู้ประกอบการในเขตเทศบาลตำบลนาयाง ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค จำนวน ๑ ครั้ง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการฯ และเสนอขออนุมัติดำเนินการ

๕.๒ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ในการจัดอบรมให้ความรู้ด้านการคุ้มครองผู้บริโภคแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายกำหนดหลักสูตรการอบรม รวมทั้งประสานวิทยากร และจัดทำคู่มือเอกสารแผ่นพับให้ความรู้ในกิจกรรมการอบรม

๕.๓ จัดอบรมให้ความรู้ด้านการคุ้มครองผู้บริโภคแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย (ผู้แทนบริษัท ห้างร้าน สถานประกอบการ และแกนนำชุมชนในเขตเทศบาลตำบลนาयाง) จำนวน ๑๐๐ คน

๕.๔ สรุปผลการดำเนินการอบรมตามโครงการฯ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๔๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนาयाง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมตามกิจกรรมโครงการฯ
- ผู้เข้ารับการอบรมตามกิจกรรมโครงการฯ เข้าร่วมเป็นแกนนำเครือข่ายคุ้มครองผู้บริโภคเทศบาล

ตำบลนาयाง ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์

- ประชาชนกลุ่มเป้าหมายและผู้เกี่ยวข้องมีความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภคมากขึ้น
- ชุมชน/ประชาชน ในพื้นที่ได้รับการเฝ้าระวัง ตรวจสอบและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบจากการกระทำของผู้ประกอบธุรกิจในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม
- เสริมสร้างเครือข่ายคุ้มครองผู้บริโภคในพื้นที่ให้สามารถเฝ้าระวัง ควบคุมสินค้าที่ไม่ได้มาตรฐาน ไม่ปลอดภัยหรือเป็นอันตรายต่อผู้บริโภค
- ชุมชนท้องถิ่นเทศบาลตำบลนาयाงเข้มแข็ง ประชาชนมีสุขภาพดี

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างจิตสำนึกด้านอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สิ่งแวดล้อม หมายถึง สิ่งต่าง ๆ ที่มีลักษณะทางกายภาพและชีวภาพที่อยู่รอบตัวมนุษย์ ซึ่งเกิดขึ้นโดยธรรมชาติและสิ่งที่มีมนุษย์ทำขึ้น (ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๓๕)

การจัดการสิ่งแวดล้อม หมายถึง การใช้ทรัพยากรในการนำออก นำเข้า และเข้าสัมผัสโดยไม่ทำให้ระบบสิ่งแวดล้อมเปลี่ยนแปลง อีกทั้ง ต้องควบคุมกิจกรรมที่สร้างปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด ซึ่งแบ่งเป็นกิจกรรมขั้นพื้นฐาน หมายถึง กิจกรรมที่มีความสำคัญและเป็นภารกิจหลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และกิจกรรมขั้นพัฒนา ซึ่งหมายถึงกิจกรรมที่มีความสำคัญ และเป็นภารกิจในการจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพสูงกว่ากิจกรรมขั้นพื้นฐาน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจดำเนินการหรือเลือกดำเนินการได้ตามระดับศักยภาพของท้องถิ่น (ตามมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น)

“การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ประชาชน” เป็นกิจกรรมการดำเนินการขั้นพื้นฐานกิจกรรมหนึ่ง ตาม “มาตรฐานงานสิ่งแวดล้อมศึกษา” โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน คือ “ประชาชนรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม”

การจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นอกจากจะเป็นอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแล้ว ยังมีบางภารกิจที่เป็นภารกิจถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ โอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชกำหนดกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งหนึ่งในภารกิจนั้น คือ การถ่ายโอนภารกิจจากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภารกิจที่ถ่ายโอน คือ “โครงการแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด” ซึ่งประกอบไปด้วย การสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม/ การมีส่วนร่วมของประชาชน การเฝ้าระวังและป้องกันสิ่งแวดล้อม การฟื้นฟู และบำบัดสิ่งแวดล้อม ฯลฯ

สถานการณ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศไทยในปัจจุบัน ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในบริบทโลกและปัจจัยภายในประเทศ ทั้งเรื่องการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ การเพิ่มขึ้นของประชากร การพัฒนาเศรษฐกิจที่มุ่งการเจริญเติบโต และการแข่งขันทางด้านการค้าและการลงทุน ทำให้มีการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติเกินศักยภาพในการรองรับของระบบนิเวศน์ นำไปสู่ความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และส่งผลกระทบต่อความสมดุลของระบบนิเวศน์โดยรวมอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ยังพบว่า การเปลี่ยนแปลงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเกิดจากการใช้สารเคมีในภาคเกษตรกรรม เกษตรกรเร่งเพิ่มผลผลิตตอบสนองตลาดจนส่งผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศน์ ใช้สารเคมีปริมาณมากทำให้ปุ๋ยและยาปราบศัตรูพืชเหลือเป็นสารตกค้าง ทำร้ายความอุดมสมบูรณ์ของดินและทำร้ายความหลากหลายทางชีวภาพในที่สุด

จากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ได้กล่าวถึงยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยให้ใช้หลักการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีชีวิตไทยและตระหนักถึงประโยชน์และคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นภูมิคุ้มกัน มุ่งไปสู่สังคมและเศรษฐกิจสีเขียวที่มีแบบแผนการผลิตและบริโภคอย่างยั่งยืน และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งกระตุ้นชุมชนให้มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของตนเองอย่างเหมาะสม

ดังนั้น การส่งเสริมการผลิต การบริโภค หรือการบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นการปรับพฤติกรรมของทุกภาคส่วน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ซึ่งกิจกรรมหนึ่งสามารถรองรับได้ คือ การส่งเสริมให้ชุมชน / เกษตรกรทำเกษตรอินทรีย์ ลดการใช้สารเคมีในการปลูกพืช ส่งเสริมการผลิตปุ๋ยชีวภาพ รวมไปถึงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตประจำวันที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งเป็นสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและปัญหาภาวะโลกร้อนในปัจจุบัน เช่น การสร้างจิตสำนึกในการปรับพฤติกรรมของผลกระทบจากการใช้ถุงพลาสติกในการรองรับสินค้าและอาหารมาใช้ถุงผ้าแทน เนื่องจากเมื่อมีการใช้ถุงพลาสติกมากขึ้นนั้น จะส่งผลให้ปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่เกิดจากการเผาไหม้ในกิจกรรมการผลิต และการเผาทำลายถุงพลาสติกมากขึ้น ซึ่งทำให้เกิดมลพิษทางอากาศและภาวะโลกร้อนได้ในเวลาต่อมา จากบทบาทอำนาจหน้าที่

การถ่ายโอนภารกิจ และเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลนาายางจึงได้จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกและอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนเป็นอยู่รู้คิด เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาายางและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
- ๕.๒ ประสานงานกับสถานที่ศึกษาดูงาน
- ๕.๓ ประสานแกนนำชุมชนพื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลนาายาง เพื่อส่งตัวแทนประชาชนเข้าร่วม

โครงการฯ

- ๕.๔ จัดซื้อวัสดุ - อุปกรณ์ และถุงผ้าเพื่อใช้ในการดำเนินงานและเป็นสื่อรณรงค์ฯ ตามกิจกรรม

โครงการฯ

- ๕.๕ จัดอบรมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และจัดทัศนศึกษาดูงานตาม

กิจกรรมโครงการฯ

- ๕.๖ สรุปประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนาายาง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม
- ร้อยละ ๘๐ ของผู้อบรมนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชุมชนของตนเองได้

ผลลัพธ์

- ประชาชนมีจิตสำนึกและสามารถเป็นอยู่รู้คิด เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและจัดหาอาชีพให้แก่สตรีและกลุ่มสตรีในเขตเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลในฐานะหน่วยงานที่ใกล้ชิดประชาชนในพื้นที่และรับทราบถึงปัญหาความต้องการต่าง ๆ ของประชาชนในพื้นที่เป็นอย่างดี จึงมีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจในระดับชุมชน ซึ่งเป็นภารกิจหน้าที่ที่สำคัญประการหนึ่งของเทศบาล ประกอบกับกฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ในด้านการส่งเสริมอาชีพ ดังนี้ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ มาตรา ๕๑ (๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎรและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์

ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๖) การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานการส่งเสริมอาชีพ มาตรฐานการส่งเสริมการพัฒนาสตรี

การส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนโดยเทศบาลเป็นผู้ส่งเสริม ถือเป็นภารกิจที่สำคัญ ซึ่งภารกิจนี้มีเป้าหมายสำคัญเพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นโดยการเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายและเพิ่มศักยภาพของชุมชนให้มีความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเหมาะสมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามภารกิจการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการตามแนวพระราชดำริหรือตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงดังกล่าว เทศบาลตำบลนาอาจจึงได้จัดโครงการส่งเสริมและจัดหาอาชีพให้แก่สตรี กลุ่มสตรี และประชาชนผู้สนใจในเขตเทศบาลตำบลนาอาจ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนสามารถหารายได้เสริมหลังจากได้รับการฝึกอบรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้สนใจ กลุ่มสตรีและกลุ่มอาชีพในเขตเทศบาลตำบลนาอาจ จำนวน ๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์ให้สตรี กลุ่มสตรีและตัวแทนประชาชนในเขตเทศบาลผู้สนใจประกอบอาชีพเสริมเข้ารับการฝึกอบรม
- ๕.๓ จัดเตรียมอุปกรณ์และประสานวิทยากร
- ๕.๔ จัดฝึกอบรมให้แก่ประชาชน สตรี และกลุ่มสตรีในเขตเทศบาลตำบลนาอาจ
- ๕.๕ สรุปผลและประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๔๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลนาอาจ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่แสดงความพึงพอใจต่อโครงการ

ผลลัพธ์

- ประชาชนมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ
- ประชาชนสามารถหารายได้เสริมหลังจากได้รับการฝึกอบรม

๑.๓ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการค่ายร่วมใจกันทำดีเพิ่มพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสถานการณ์ปัญหาของเด็กเยาวชน ได้ทวีความรุนแรงมากขึ้นส่วนหนึ่งมาจากความเจริญก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และอุตสาหกรรม ทำให้เกิดการไหลบ่าของวัฒนธรรมต่างประเทศ

เข้ามามีอิทธิพลต่อสังคมไทยอย่างรวดเร็ว เด็กและเยาวชนได้ซึมซับแนวคิดกระแสนิยมต่าง ๆ มาเป็นวิถีของตนเองซึ่งหลาย ๆ แนวคิด เป็นสิ่งที่ไม่เหมาะสมกับสภาพสังคมและวิถีชีวิตของสังคมไทยการขาดวิจารณญาณในการซึมซับแนวคิดดังกล่าวทำให้เด็กและเยาวชนไทยบางส่วนได้รับผลกระทบโดยตรง และมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมตามวัย เสี่ยงต่อการกระทำผิดทางกฎหมาย รวมทั้งการรักษาคุณภาพชีวิตที่ดี นอกจากนี้จากการสำรวจปัญหาและความต้องการกิจกรรมทางเลือกของเยาวชนพบว่า กิจกรรมที่เยาวชนชอบและให้ความสนใจมีหลากหลายประเภท เช่น กิจกรรมบันเทิง กิจกรรมทางวิชาการ กีฬา อาสาพัฒนา แข่งทักษะวิชาชีพ ประกวดสิ่งประดิษฐ์ และข้อเสนอแนะที่เยาวชนต้องการได้แก่ กิจกรรมที่เน้นความเพลิดเพลิน กิจกรรมเสริมความรู้ และกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ทุกรูปแบบ ซึ่งเด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญควรได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้อยู่เสมอ สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม โดยตระหนักในคุณค่าของความเป็นไทย ทั้งนี้ ในการจัดกิจกรรมเพื่อช่วยลดช่องโหว่ในการเกิดปัญหาสังคม โดยการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาเด็กเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับตามพระราชบัญญัติสภาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๗) เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ประกอบกับอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้เทศบาลตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ตามมาตรา ๑๖ (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส

ดังนั้น เพื่อสร้างองค์การกลางของเด็กและเยาวชนในระดับชุมชนทำหน้าที่เป็นตัวแทนของเยาวชนในชุมชนประสานกลุ่มต่าง ๆ ภายชุมชนรวบรวมสังเคราะห์ปัญหาความต้องการในการพัฒนาและข้อเสนอในการพัฒนาเยาวชนเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมของเด็กและเยาวชนที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลตำบลน่ายาง ให้มีการรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์กันอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดระบบการดำเนินงานอย่างเป็นระบบในรูปแบบของสภาเด็กและเยาวชนเพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้อย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลน่ายางร่วมกับสภาเด็กและเยาวชนฯ จึงได้จัดทำโครงการ “ค่ายร่วมใจกันทำดีเพิ่มพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชน”

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครือข่ายเชื่อมโยงกลุ่มเยาวชนที่มีการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ เข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบและรูปธรรม เพื่อปฏิบัติกิจกรรมร่วมกันในการแสวงหาแนวทางในการจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม การเชื่อมโยงนี้จะอยู่ในรูปการจัดองค์กรที่มีโครงสร้างความสัมพันธ์กันอย่างชัดเจน ภายใต้ความเห็นชอบของผู้แทนเยาวชนในชุมชน

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบโดยมีการจัดตั้งเป็นสภาเด็กและเยาวชนตำบล

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้ทำงานด้วยตัวเอง ด้วยความคิดสร้างสรรค์และเข้าใจกระบวนการทำงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการบริหารสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลน่ายาง เด็กและเยาวชนที่เป็นเครือข่ายสภาเด็กฯ ทั้ง ๒๘ ชุมชน และคณะผู้บริหารเทศบาล,เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๐ คน ในการเป็นแกนนำในการทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์ร่วมกันในชุมชน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เขียนโครงการขออนุมัติจากนายกเทศมนตรีตำบลนาอาจ
- ๕.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาสัมพันธ์กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม
- ๕.๓ กำหนดรายละเอียดในการดำเนินงานการฝึกอบรมทบทวน
- ๕.๔ กำหนดรูปแบบกิจกรรม วัน - เวลา สถานที่ในการจัดโครงการ
- ๕.๕ รับสมัครเด็กและเยาวชนจากชุมชนต่าง ๆ เข้าร่วมโครงการ ๘๔ คน
- ๕.๖ จัดกิจกรรม “ค่ายร่วมใจการทำดี เพิ่มพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชน”
- ๕.๗ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน
- ๕.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลนาอาจ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์

- เด็กและเยาวชนสามารถสร้างองค์กรกลางระดับชุมชน ให้ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของเยาวชนในชุมชน ประสานกลุ่มต่าง ๆ ภายในชุมชน รวบรวมปัญหาความต้องการในการพัฒนาชุมชนและข้อเสนอในการพัฒนาเยาวชนต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้
- เด็กและเยาวชนสามารถสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงกลุ่มเยาวชนที่มีการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ เข้าด้วยกันอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถปฏิบัติการกิจกรรมร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เด็กและเยาวชนได้ทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบในรูปแบบของสภาเด็กและเยาวชน
- เด็กและเยาวชนได้ทำงานด้วยตัวเองด้วยความคิดสร้างสรรค์และเข้าใจในกระบวนการในการทำงานร่วมกัน
- เด็กและเยาวชนมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันในชุมชนและสามารถสร้างพื้นที่ สร้างสรรค์ในการทำกิจกรรมร่วมกันได้อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมและประชุมผู้ปกครองนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาเด็กให้มีความรู้และมีทักษะด้านต่าง ๆ รวมทั้งการเสริมสร้างลักษณะนิสัยที่ดีนั้น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่สามารถดำเนินการได้โดยลำพัง ถ้าขาดการประสานงานและช่วยเหลือจากชุมชนและผู้ปกครอง เพราะผู้ปกครองมีส่วนในการอบรมดูแลนักเรียน ซึ่งเป็นบุตรหลานของตนเอง ในขณะที่เด็กอยู่กับครอบครัว เทศบาลตำบลนาอาจ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะมีการประสานงาน ติดตามและแลกเปลี่ยนข้อมูลอันเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาเด็กให้เป็นคนเก่ง เป็นคนดีและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข อีกทั้ง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและผู้ปกครองจะได้มีโอกาสเพิ่มความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ซึ่งจะยังประโยชน์สูงสุดแก่นักเรียนให้ได้รับการพัฒนาอย่างเต็มที่

ความสัมพันธ์ระหว่างบ้านกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นับเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จในการเรียนของเด็กทั้งสองฝ่ายจึงต้องติดต่อและร่วมมือกันเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาการด้านต่าง ๆ ของเด็กได้อย่างมีประสิทธิภาพ พ่อแม่ ผู้ปกครองสมควรที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจะรู้จักกับครูของลูก รับรู้นโยบาย แนวการสอน ระเบียบของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจกรรมและการบ้านที่ครูมอบหมายให้ลูกเพื่อจะช่วยเหลือส่งเสริมการเรียนรู้ของลูกหลานได้ถูกต้องเหมาะสม ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๙) การจัดการศึกษา และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดหน้าที่ของเทศบาลในมาตรา ๕๐ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

ดังนั้น เทศบาลตำบลนาอาจ เล็งเห็นความสำคัญของการดูแลช่วยเหลือเด็กโดยการจัดดำเนินการระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริม พัฒนา ป้องกัน และแก้ไขปัญหาเด็กอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้สอดคล้องกับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พัฒนาผู้เรียนให้มีความเป็นเลิศ เทศบาลตำบลนาอาจ จึงจัดอบรมและประชุมผู้ปกครองนักเรียนขึ้น เพื่อให้ทางศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้ประสานความร่วมมือในการดูแลช่วยเหลือนักเรียนระหว่างบ้านกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผู้ปกครองและเด็กได้รับทราบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและเทศบาลตำบลนาอาจ

ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบ้านกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๓.๒ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบ้านกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๓.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ปกครองนักเรียนได้มีส่วนร่วมให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะในการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๓.๔ เพื่อร่วมมือกับผู้ปกครองนักเรียนในการส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาการด้านต่าง ๆ ของนักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

- ครู ผู้ดูแลเด็กและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓๐ คน
- ผู้ปกครองเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลนาอาจ ๑๐ แห่ง จำนวน ๓๕๐ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

- เพื่อให้สร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างครู นักเรียนและผู้ปกครอง
- เพื่อแลกเปลี่ยนมุมมองความคิดเห็นเกี่ยวกับเด็กร่วมกัน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมครูเพื่อวางแผนจัดทำโครงการ

๕.๒ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ

๕.๓ ดำเนินงานตามโครงการ

๕.๔ ประเมินผลตามโครงการ

๕.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาयाง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ร้อยละของผู้ปกครองเข้าร่วมประชุมทุกคน

ผลลัพธ์

- ผู้ปกครองและเด็กได้รับทราบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและเทศบาลตำบลนาयाง

- สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบ้านกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- เปิดโอกาสให้ผู้ปกครองเด็กได้มีส่วนร่วมให้ข้อมูลข้อเสนอแนะในการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- เกิดความร่วมมือกับผู้ปกครองเด็กในการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาการด้านต่าง ๆ ของนักเรียน

อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการวันเด็กแห่งชาติ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้วันเสาร์ที่สองของเดือนมกราคมของทุกปี เป็น “วันเด็กแห่งชาติ” ซึ่งหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ได้จัดกิจกรรมต่าง ๆ สำหรับเด็ก เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็ก ซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญยิ่งต่อประเทศชาติที่จะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชาติบ้านเมืองให้มีความเจริญก้าวหน้าและมั่นคงสืบไป ผู้สืบทอดความเป็นชาติในอนาคต การอบรมเลี้ยงดูเด็กที่ดีย่อมจะทำให้เด็กได้รับการพัฒนาอย่างเต็มตามศักยภาพและสมควรได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้อยู่เสมอ เพื่อให้เด็กสามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ให้มีความพร้อมด้านอารมณ์ สังคม สติปัญญา เพราะเด็กจะเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาชาติต่อไปในอนาคต การจัดกิจกรรมวันเด็ก จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่จะสร้างสรรค์เด็กให้มีความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาการด้านต่าง ๆ ประกอบกับเทศบาลตำบลนาयाง เป็นองค์กรหนึ่งที่ต้องให้ความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาและส่งเสริมเด็ก เยาวชน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๙) การจัดการศึกษา และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้กำหนดหน้าที่ของเทศบาลในมาตรา ๕๐ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม และ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ

ดังนั้น เทศบาลตำบลนาयाง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาและการเรียนรู้ของเด็กพร้อมส่งเสริมให้เด็กมีความกล้าแสดงออก จึงได้จัดทำโครงการวันเด็กแห่งชาติ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กได้ตระหนักถึงความสำคัญของตนเอง สิทธิและหน้าที่ของตนเองและสังคม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีระเบียบวินัย มีความสามัคคีมีคุณธรรม มีความรับผิดชอบ

๓.๓ เพื่อให้เด็กมีความภูมิใจในชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบ

ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

- เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลนาयाง ทั้งในระบบและนอกระบบโรงเรียนเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

- เด็กมีความกล้าแสดงออก มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- เด็กมีระเบียบวินัย ความสามัคคี

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมหัวหน้าส่วน/งาน และโรงเรียนในเขตเทศบาลตำบลนาयाง ๑๐ โรงเรียน เพื่อหารือการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

๕.๒ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ

๕.๓ ประสานงานและขอความร่วมมือจากโรงเรียน ชุมชน ในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

๕.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๕.๕ ประชุมเตรียมความพร้อมในการจัดงาน

๕.๖ เตรียมสถานที่จัดงานกิจกรรม

๕.๗ จัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

(๑) กิจกรรมบนเวที

- มอบทุนการศึกษานักเรียนดีเด่นพร้อมใบประกาศนียบัตร
- การแสดงบนเวทีของเด็กนักเรียน ๑๐ โรงเรียน
- การประกวดร้องเพลงไทยลูกทุ่ง แยกเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา

มัธยมศึกษา

(๒) กิจกรรมภาคสนาม เกมต่าง ๆ

(๓) ชุ้มอาหาร

๕.๘ ประเมินผลและรายงานผลการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

- ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๑๐๐ คน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๓๘๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาयाง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ร้อยละของเด็กและเยาวชนมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมวันเด็ก

ผลลัพธ์

- เด็กและเยาวชนมีโอกาแสดงความรู้ ความสามารถ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- เด็กมีระเบียบวินัย และมีความสามัคคี
- เด็กมีความภูมิใจในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- เด็กกล้าคิด กล้าแสดงออกในสิ่งที่ดีในการทำกิจกรรมร่วมกัน

มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลนาयाง จึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ผ่านช่องทางในสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๓.๒ เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วย

ยงานสำหรับประชาชน

๓.๓ เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน

๓.๔ เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนาयाง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลนาयाง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๕.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๕.๓ จัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๔ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่น ๆ

๕.๕ จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนาयाงเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระยะ สม่ำเสมอ โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๕.๖ จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ ที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ เช่น

- มีหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะที่มีเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูลตลอดระยะเวลาทำการ

- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อ สอบถาม/ขอข้อมูล/แสดงความคิดเห็น

- มีช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดตั้งศูนย์บริการร่วม กล้อง/ตู้รับฟังความคิดเห็น การประชุมรับฟังความคิดเห็น สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ เป็นต้น

๕.๗ ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ และ/หรือ ระบบ Call Center

๕.๘ จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๕.๙ จัดทำรายงานผลสถิติผู้รับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการ และสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลนาายาง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีจำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๕ ช่องทาง

- มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลนาายางให้มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน

ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดการรายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลนาายางเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างได้ทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลนาายาง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลนาายาง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ บุคลากรของเทศบาลตำบลนาายาง

๔.๒ ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลนาายาง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ รวบรวมข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ

๕.๒ เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ให้ประชาชนได้ทราบผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ

๕.๓ จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้มีความโปร่งใส คุ่มค่า และสร้างการมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๕.๔ ฝึกอบรมให้บุคลากรภายในและประชาชนให้มีความรู้เกี่ยวข้องกับการพัสดุ

๕.๕ จัดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เช่น สังเกตการณ์ ติดตามผลการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เป็นต้น

๕.๖ ประชุมกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๕.๗ รายงานผลการดำเนินการ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่

- ผลการดำเนินโครงการ
- รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามวงรอบที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด
- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและรายปี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลนาายาง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง
- มีการจัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน 1 ครั้ง

ผลลัพธ์

- จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ NO Gift Policy

๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

เทศบาลตำบลนาขามเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลนาขาม

๓.๒ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาลตำบลนาขามมีวัฒนธรรมองค์กร NO Gift Policy

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาลตำบลนาขาม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “NO Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้”

๕.๒ จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy

๕.๓ ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy

๕.๔ เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

๕.๕ ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy

๕.๖ รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาयाง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ
- ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาลตำบลนาयाงดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ)

ผลลัพธ์

- ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งเทศบาลตำบลนาयाงได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนั้น เทศบาลตำบลนาयाง จึงได้ดำเนินกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการเทศบาลตำบลนาयाง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยแต่งตั้งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเสนอมา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาयाง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**ผลผลิต**

- บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อระบบของการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยแบบประเมิน)

ผลลัพธ์

- ข้อร้องเรียนในการเลื่อนขั้นเงินเดือนลดลง

ลำดับที่ ๕**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส****๒. หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลนาयाงให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริตให้มีความโปร่งใสความสุจริต และบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” เพื่อให้เทศบาลตำบลนาयाงบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามหลัก ธรรมมาภิบาล และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลนาयाง

๓.๒ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาयाง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลนาयाง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๒ ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษารูปแบบกรอบรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต, วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต, จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๕.๓ เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด รวมถึงรายงานการทำแผนฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงาน และติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E – Plan NACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

๕.๔ ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๕ ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๕.๖ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๕.๗ รายงานผลการดำเนินการแก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E – Plan NACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

๕.๘ เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาายาง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาายาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ผลลัพธ์

- เทศบาลตำบลนาายางมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแสดงเจตนาธรรมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลนาายางด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลนาายาง เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น และคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้มีการดำเนินการจัดทำมาตรการแสดงเจตนาธรรมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลนาายางด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารเทศบาลตำบลนาายางแสดงเจตนาธรรมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาายางสู่การรับรู้ของสาธารณชน

๓.๓ เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาายาง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๔.๒ ประชาชน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ
- ๕.๒ กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการแสดงเจตนารมณ์ฯ
- ๕.๓ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร
- ๕.๔ ผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
- ๕.๕ เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ฯ และนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด
- ๕.๖ จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๕.๗ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
- ๕.๘ เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามช่องทางและรูปแบบที่กำหนด
- ๕.๙ ผู้บริหารควบคุมติดตามให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๕.๑๐ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๕.๑๑ รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาายาง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
 - มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
 - มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาายาง
- พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ผลลัพธ์

- เทศบาลตำบลนาายาง มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ

บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

การขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรม ชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ เทศบาลตำบลนาายางจึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลนาายาง
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลนาายาง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ผู้บริหารกำหนดนโยบายแนวทางการบริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรมตามกฎหมาย กฎระเบียบ
 - ๕.๒ จัดประชุมหน่วยงานชี้แจงบทบาทอำนาจและหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ
 - ๕.๓ จัดตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
 - ๕.๔ จัดเวทีแลกเปลี่ยนความเห็นของบุคลากรภายในด้านการบริหารงานของผู้บริหารและรวบรวมความเห็นเสนอต่อผู้บริหาร
 - ๕.๕ คณะทำงานพิจารณากำหนดมาตรการในการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น
 - มาตรการป้องกันแนวทางการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีไชงานราชการ
 - มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร
 - มาตรการการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (ITA) มาใช้ในการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร
 - มาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ และแต่งตั้งให้เป็นพนักงาน
 - มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร
- ฯลฯ
- ๖) ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

- ๗) ดำเนินการตามมาตรการ
- ๘) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาายาง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน จำนวน ๑ มาตรการ

ผลลัพธ์

- ข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลนาายางลดลง

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลนาายาง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนรวมทั้ง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลนาายาง ให้ความสำคัญกับการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการดำเนินการที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จึงได้จัดทำ “มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลนาายาง”

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๓ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลนาายาง
- ๒) จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลนาายาง และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน
- ๓) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน
- ๔) ปรับปรุงขั้นตอนการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕) ดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๖) รายงานผลการดำเนินการและเผยแพร่รายงานผลแก่สาธารณชน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลนาयाง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีประกาศใช้มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์

- จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง

๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของเทศบาลตำบลนาयाง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ทั้งนี้ ผู้มารับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของเทศบาลตำบลนาयाง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม
ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลนาयाง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและ
หนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ
นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล
และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วน
ราชการ เป็นต้น

๕.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ
และถือปฏิบัติ

๕.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๕.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาयाง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

ผลลัพธ์

- ประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลตำบลนาयाง มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

- จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนาयाง”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการ
ปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความ
รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการ

ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

เทศบาลตำบลนาขามจึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศบาลตำบลนาขามกับปลัดเทศบาลตำบลนาขาม และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนาขาม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลนาขาม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าว บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นกับปลัดองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น และปลัดองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๒ ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๓ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น
- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดและผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๕.๔ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๕.๕ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๕.๖ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๕.๗ รายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลนายาง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง

ผลลัพธ์

- จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดเวทีประชาคม

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลนายาง เห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางและเท่าเทียม โดยให้ประชาชน กลุ่มองค์กร ชุมชน เครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนได้มีโอกาสแสดงออกถึงศักยภาพ ความคิดเห็น ความต้องการ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้ ร่วมกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ร่วมตัดสินใจ ร่วมติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนายางด้วยการจัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมขึ้น เพื่อจะได้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลนายาง โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในชุมชน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลนายาง

๓.๒ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

๓.๔ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาสังคม

๓.๖ เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ชุมชน/หมู่บ้าน/ตำบล ในพื้นที่เทศบาลตำบลนายาง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดเวทีประชาคม

๕.๒ จัดเวทีประชาคม โดยส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็น หรือเข้าร่วมประชุมประชาคม เพื่อกำหนดทิศทาง นโยบาย หรือแผนพัฒนาท้องถิ่นด้วยความสมัครใจ ตามวันเวลา และสถานที่ที่เหมาะสม สอดคล้องกับวิถีชุมชน ไม่ซ้ำนำ และครอบคลุมจำนวนประชากรตามสัดส่วนทุกพื้นที่ อย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน

๕.๓ นำผล/ข้อเสนอต่างๆ จากการประชาคม/รับฟังความคิดเห็นของประชาชนไปขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

๕.๔ ติดตามประเมินผลการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เสนอผู้บริหาร และประกาศให้ประชาชนทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลนายาง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีการจัดประชุมเวทีประชาคมในชุมชน ครอบคลุมประชากรตามสัดส่วนทุกพื้นที่ อย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน

ผลลัพธ์

- ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
- เกิดเครือข่ายภาคประชาชน
- มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับการใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนายาง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจการต่างๆ ต่อไป

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของ

ประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงดำเนินการจัดกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนาอาจ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานเทศบาลตำบลนาอาจ ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลนาอาจ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลนาอาจ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

๕.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๕.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๕.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน | ๒ คน |
| (๒) ผู้แทนสมาชิกสภา | ๒ คน |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ | ๒ คน |
| (๔) ปลัด (อบจ./เทศบาล/อบต.) | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๕) หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนาอาจตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนาอาจ ปีละ ๒ ครั้งเป็นอย่างน้อย แล้วเสนอผลการประเมินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ของเทศบาลตำบลนาอาจ

๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนาอาจสำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่เทศบาลตำบลนาอาจมอบหมาย

๕) ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๖) ดำเนินการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๗) รายงานผลและเสนอความเห็นจากการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๘) ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ

๙) เผยแพร่ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนทราบ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สื่อออนไลน์ เสียงตามสาย บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

๑๐) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลนายาง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
- ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

ผลลัพธ์

- ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลนายาง

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลนายาง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลนายาง เห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลนายาง ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลนายาง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลนายาง

๕.๒ ประชุมคณะทำงานฯ มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลนายาง เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๕.๓ คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

การจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องราวจุดร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลนาอาจ

- กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน

และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือหรือแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยคู่มือดังกล่าวแสดงรายละเอียด เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น

- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

- กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส

- จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ฯลฯ

๕.๔ จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ คู่มือแนวทางการจัดการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริต แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๕.๕ ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องราวจุดร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลนาอาจ ให้ทุกหน่วยรับทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

๕.๖ จัดทำฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน มีการวิเคราะห์และกำหนดกำหนดแนวทางในการป้องกัน และแก้ไขไม่ให้เกิดปัญหาในลักษณะเดิมขึ้นอีก

๕.๗ รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๕.๘ คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

๕.๙ ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๕.๑๐ รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนายาง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน
- มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง
- มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลนายาง ให้สามารถตอบสนอง ความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

ผลลัพธ์

- ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

มติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบ การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมิน

และการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๓.๔ เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลนาอาจเป็นอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของเทศบาลตำบลนาอาจ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕

๕.๒ จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ ประกอบด้วย

- การรับรองว่าการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด (หนังสือรับรองการควบคุมภายใน : ปค.๑/ปค.๒/ปค.๓)

- การประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน : ปค.๔)

- การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน (รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน : ปค.๕)

- ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของหน่วยงาน (รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน : ปค.๖)

๕.๓ เสนอรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙

๕.๔ นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๕.๕ เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาายาง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

- สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

ผลลัพธ์

- ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

- การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส

- การทุจริตเทศบาลตำบลนาายางลดลงร้อยละ ๕

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลนาายาง

๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน นอกจากนี้ ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ

ดังนั้น เทศบาลตำบลนาายางจึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง จึงกำหนดดำเนินมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลนาายางเพื่อเป็นป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลนาายาง

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในเทศบาลตำบลนายาง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานภายในของเทศบาลตำบลนายางทุกหน่วยงาน (สำนักงาน, กองงาน, กลุ่มงาน)

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ

๕.๒ จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๕.๓ คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๕.๔ คณะทำงานดำเนินการจัดทำนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๕.๕ ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และช่องทางอื่นๆ

๕.๖ มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารความเสี่ยงการทุจริตอย่างเคร่งครัด

๕.๗ ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๕.๘ รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนายาง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต จำนวน ๑ ชุด

- มีนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต อย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

- มีการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง อย่างน้อย ๑ ช่องทาง (เผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ผลลัพธ์

- เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริตประทุติมิชอบของเทศบาลตำบลนายางลดลง

๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มามีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริต

จึงได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ช่วยลดปัญหาการทุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาายาง

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๕.๒ จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๕.๓ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปจัดตั้งข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลนาายาง

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาายาง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

- สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย

ผลลัพธ์

- สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา

๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลนายาง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

เทศบาลตำบลนายาง มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริตขององค์กร จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลนายาง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัย สำหรับบุคลากรและประชาชน

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ภาคประชาชนและบุคลากรของเทศบาลตำบลนายาง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ พัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ ให้อยู่บนเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต้องแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ) และจัดให้มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๕.๒ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๕.๓ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรและประชาชน ทราบโดยทั่วกัน

๕.๔ ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๕ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาายาง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน

ผลลัพธ์

- ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน, จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของเทศบาล ตำบลนาายาง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

เทศบาลตำบลนาายางมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอ เรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดการในกรณี ได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของเทศบาลตำบลนาายาง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ภาคประชาชนและบุคลากรของเทศบาลตำบลนาายาง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๕.๒ กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียน

๕.๓ ประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๕.๔ กำหนดกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน/แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๕ กำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต

๕.๖ กำหนดช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๕.๗ กำหนดกระบวนการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๘ จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะ ต้องแยกออกจากคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยพิจารณาให้มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

- วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน
- ขั้นตอน/วิธีการจัดการเรื่องร้องเรียน
- ส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และ
- ระยะเวลาในการดำเนินการ

และประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๕.๙ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๕.๑๐ จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต (ieng)

๕.๑๑ รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาายาง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

ผลลัพธ์

- ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน, จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)